

## Code of Conduct für Lieferanten der Moog GmbH

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen der Moog GmbH an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch, Umwelt und Moog als Kunden. Dies orientiert sich an entsprechenden Initiativen der Vereinten Nationen (<http://www.unglobalcompact.org>) und den dort formulierten Prinzipien, sowie weitergehenden Aspekten, die uns wichtig sind:

**Der Lieferant erklärt hiermit,**

→ **die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten und darüber hinaus die in der REACH Verordnung benannten Materialien gemäß der „Liste der für eine Zulassung in Frage kommenden besonders besorgniserregenden Stoffe“, (kurz „SVHC-Liste“) nicht einzusetzen.**

→ **Verbot von Korruption und Bestechung**

- keine Form von Korruption, Vorteilsgewährung oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erzielen.

→ **den Schutz der internationalen Menschenrechte und der Grundnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu unterstützen und zu achten und sicher zu stellen, dass er sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.**

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;  
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;  
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;  
- Verbot von Kinderarbeit gemäß den Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)  
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;  
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;  
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

→ **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;  
- Risiken einzudämmen und für geeignete Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen; Mitarbeiter angemessen zu unterweisen.  
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

→ **Umweltschutz**

- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;  
- ein angemessenes Umweltmanagement und Energiemanagement zu betreiben (gerne Managementsystem gemäß ISO 14001 und ISO 50001)

→ **Business continuity planning:** Konzepte und Pläne vorzubereiten, um den Geschäftsbetrieb aufrechterhalten zu können selbst im Falle schwerer Störungen (Umwelteinflüsse, Überflutung, Brand, Ausfall von EDV-Systemen oder wichtigen Anlagen, usw.)

→ **keine Vorprodukte einzusetzen, welche regionale Konflikte in Afrika fördern**, indem sie die Vorgaben der US-Gesetzgebung „Section 1502 Dodd-Frank Act“ verletzen („conflict minerals“).

→ **Qualitätsmanagement**

- angemessenes Qualitätsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden (gerne in Anlehnung an ISO 9001)  
- nur „Originalteile“ zu verwenden aus zertifizierten Quellen und insbesondere bei elektronischen Komponenten keine Teile zu verwenden, deren Ursprung und angemessene Behandlung seit der Herstellung unsicher ist. („counterfeit parts“)

→ **die Lieferkette einzubinden**

- die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern.

Weitere Informationen unter <https://www.moog.com/suppliers/information-for-suppliers-shipping-to-moog-germany-generelle-informationen-anlieferungen-moog-deutschland-.html>

## Code of Conduct for suppliers of Moog GmbH

This Code of Conduct defines the basic requirements placed on Moog GmbH's suppliers of goods and services concerning their responsibilities towards their stakeholders and the environment. This is based on the initiative of the United Nations (<http://www.unglobalcompact.org>) and their defined principles as well as on the Moog business ethics:

### The supplier declares herewith:

- ➔ **Legal compliance:** to comply with the laws of the applicable legal system(s) and, furthermore, not to use the materials specified in the REACH regulation in accordance with the "Candidate List of substances of very high concern for Authorization" (short "SVHC List").
- ➔ **Prohibition of corruption and bribery:** to tolerate no form of, and not to engage in any form of, corruption, granting any advantages or bribery, including by not making, offering, or accepting any payment or other form of benefit conferred for the purpose of influencing decision making or obtaining an improper advantage.
- ➔ **Protection of basic human rights:**
  - to respect and support the protection of internationally proclaimed human rights and minimum standards, as defined by the UN International labour organisation ("ILO") and to not be complicit in human rights abuses;
  - to promote equal opportunities for and treatment of its employees, irrespective of skin color, race, nationality, social background, disabilities, sexual orientation, political or religious conviction, sex, or age;
  - to respect the personal dignity, privacy and rights of each individual;
  - to refuse to employ or make anyone work against his will;
  - to employ no workers under the allowed minimum age, as required by applicable law;
  - to provide fair remuneration and to guarantee the applicable national statutory minimum wage;
  - to comply with the maximum number of working hours laid down in the applicable laws;
  - to recognize, as far as legally possible, the right of free association of employees, and to neither favor nor discriminate against members of employee organizations or trade unions.
- ➔ **Health and safety of employees:**
  - to take responsibility for the health and safety of its employees;
  - to control hazards and take the best reasonably possible precautionary measures against accidents and occupational diseases; to train workers appropriately;
  - to set up or use a reasonable occupational health & safety management system.
- ➔ **Environmental protection:**
  - to minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection;
  - to actively manage environmental impacts and energy consumption;
  - to encourage the use of ISO 14001 and ISO 50001, or comparable standards;
- ➔ **Business continuity planning:** to develop concepts and plans that improve the suppliers ability to maintain normal operations despite strong disturbances (e.g. influences of the environment, flooding, fire, breakdown of IT-systems, breakdown of other important equipment, or other negative influences)
- ➔ **Prohibition of conflict minerals:** to not use in its product tin, tantalum, gold or tungsten sourced from certain countries in Africa that utilize the sale and mining of such "conflict minerals" as vehicles for human rights violations and armed conflict;
- ➔ **Quality management:**
  - to maintain and use an appropriate quality management system, preferably in compliance with ISO 9001 or a comparable standard;
  - to employ procedures that prevent and protect against the use of counterfeit parts, including by:
    - only using new parts obtained from the original equipment manufacturer (OEM) or from certified sources, and;
    - to only use electronic components that can be reliably traced back to the original equipment manufacturer and that can be shown to have been appropriately handled since their manufacture;
- ➔ **Flow-down to supply chain:** to use reasonable efforts to promote among its suppliers compliance with this Code of Conduct;

Further information can be found at <https://www.moog.com/suppliers/information-for-suppliers-shipping-to-moog-germany-generelle-informationen-anlieferungen-moog-deutschland-.html>